

UNIKS

positive
connections



A través de la positividad, el autoconocimiento y la gratitud, logramos un impacto positivo en los resultados de la organización al centrarnos en su principal recurso; las personas.

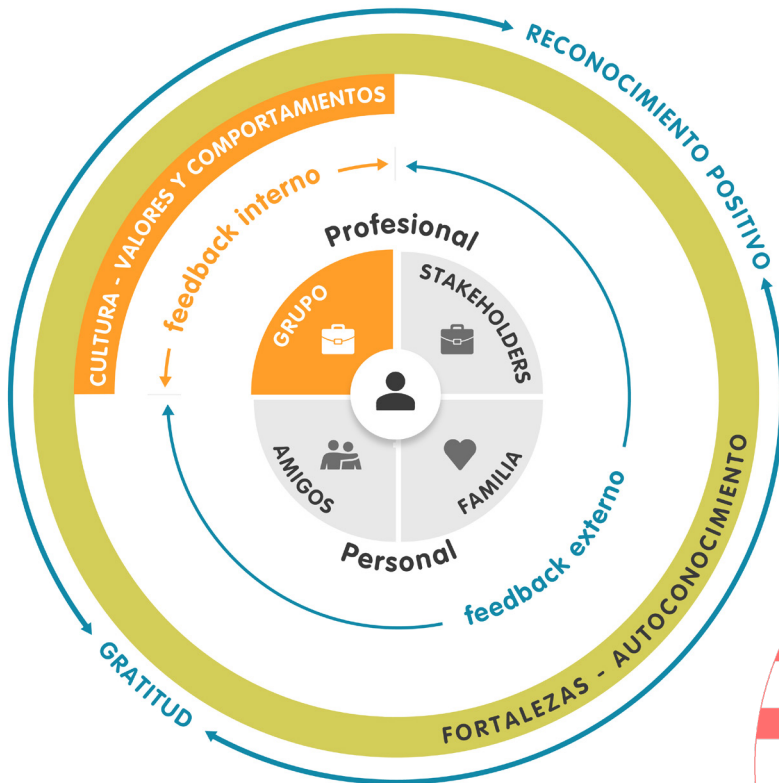
Feedback positivo, abierto, con significado y dinámico



Uniks es una plataforma tecnológica de intercambio de reconocimiento en forma de red social que ayuda a las organizaciones en su proceso de transformación centrado en las personas.

Ofrecemos un análisis 360° de fortalezas y áreas de mejora y el intercambio de gratitud entre personas asociada a los valores y comportamientos de la empresa.

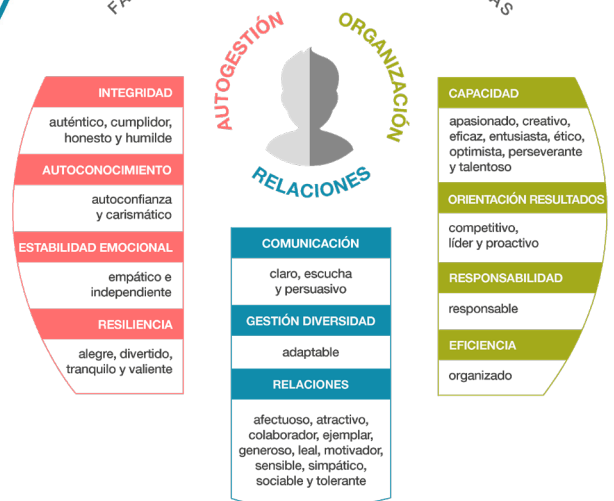
Aceptamos feedback de los miembros del grupo (interno) y también de del entorno personal (externo).



Realizamos el perfil (evaluación 360°) a partir de 40 fortalezas, vinculadas a 11 competencias y 3 factores.

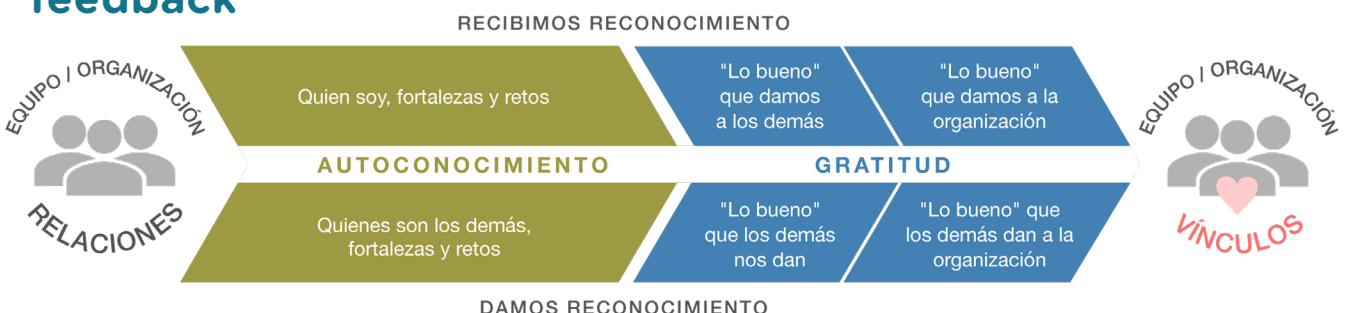
Vinculamos la gratitud a 16 conceptos sobre "las cosas buenas que las personas me dan".

FACTORES, COMPETENCIAS Y FORTALEZAS
MODELO 360 DE UNIKS

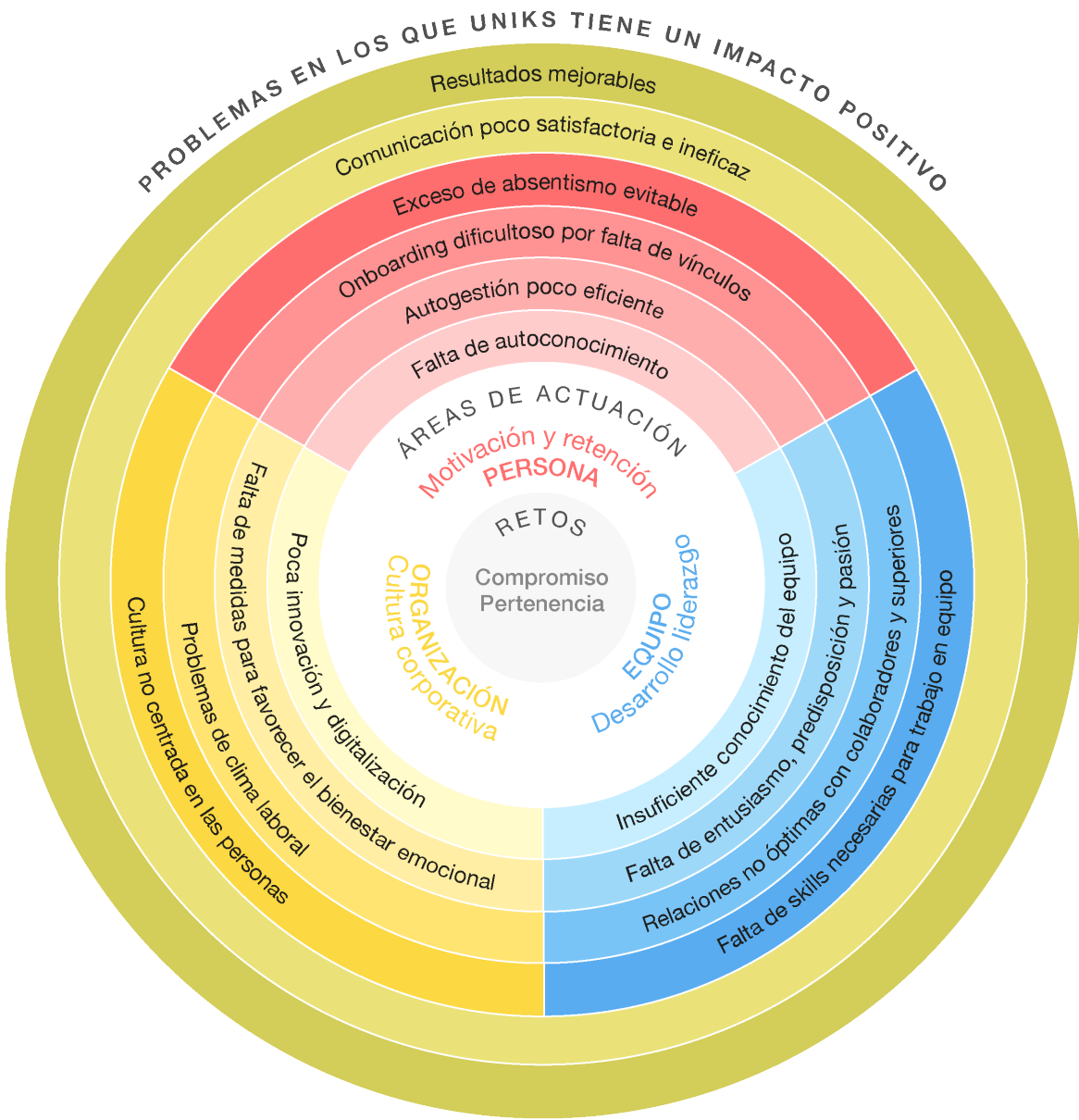


La configuración personalizada de la Gratitud y el perfil de competencias y factores son opciones de pago (Panel de Control).

Transformamos las relaciones en vínculos a través del feedback



Cómo impactamos en su organización



Persona

- Aumenta el autoconocimiento
- Aumenta el bienestar emocional
- Aumenta el rendimiento individual
- Facilita el onboarding
- Aumenta el sentido de pertenencia



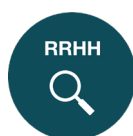
Empresa

- Sitúa las personas como "foco central"
- Mejora las relaciones interpersonales
- Mejora el clima
- Reduce el absentismo
- Aumenta la productividad y los resultados.
- Fortalece la cultura



Personas

- Mejora las relaciones interpersonales
- Introduce un canal de interacción positivo
- Aumenta el rendimiento de los equipos



RRHH

- "Da sentido" y empodera al Dpto. RRHH
- Aporta conocimiento sobre las personas (360º)
- Introduce innovación y digitaliza la empresa

Una solución tecnológica completa y personalizable



Perfil de usuario

Se compone de la gratitud recibida, las cinco principales fortalezas, el área de mejora y un informe de autoconocimiento.

Para el usuario publicamos un perfil general con todo el feedback recibido y, además, un perfil según el entorno de las relaciones personales: afectivo, personal y profesional.

Para la organización (panel de control) publicamos el perfil de la persona únicamente considerando el feedback de los miembros del grupo de la organización.

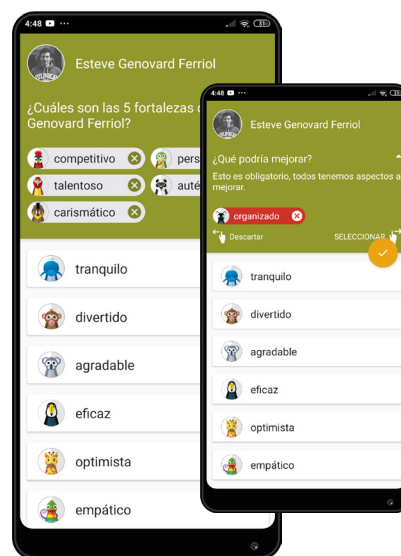
Feedback de fortalezas y retos

Nuestro 360º consiste en la selección y ordenación de las cinco principales fortalezas que caracterizan a una persona, seleccionadas a partir de opciones todas positivas; y de la selección de un área de mejora.

Metodología desarrollada por expertos con amplia experiencia en herramientas de evaluación y desarrollo.

Permitimos al usuario recibir feedback de personas de la organización y de personas de fuera de la organización.

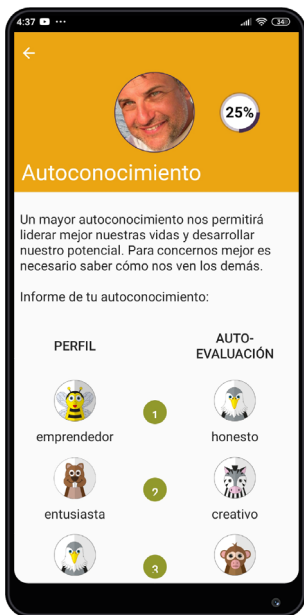
El feedback se da en 90 segundos.



Feedback de gratitud (personalizable por la organización)

Intercambio de gratitud asociada a una serie de conceptos fijos ya configurados y a los conceptos que la organización configure, normalmente los valores de la empresa y los comportamientos que desee de sus colaboradores.

El feedback se da en 10 segundos.



Autoevaluación e informe de autoconocimiento

A partir de la autoevaluación que el usuario realiza y del feedback recibido calculamos el nivel de autoconocimiento.

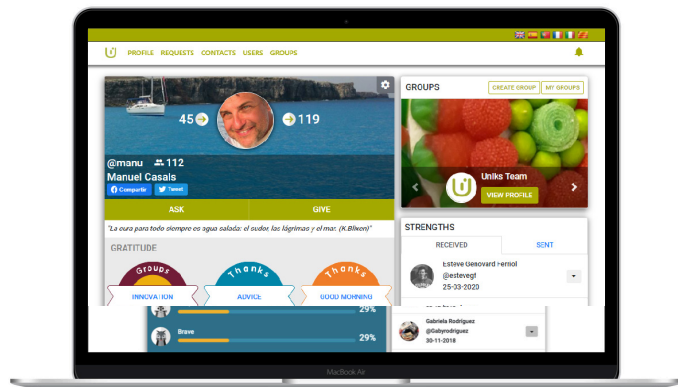
Además, realizamos un informe para ayudar a interpretar los resultados basándonos en la teoría de las ventanas de Johari.

Perfiles de grupos (personalizable por la institución educativa)

Publicamos 2 perfiles: uno considerando los perfiles de los miembros del grupo y otro considerando sus autoevaluaciones.

Para la institución educativa (opción de pago a través del Panel de Control) publicamos el perfil de la persona únicamente considerando el feedback de los miembros del grupo y el perfil de competencias.

Publicamos el perfil del grupo en el perfil de los usuarios lo que nos permite vincularlos visualmente, aumentando el sentido de pertenencia del alumno al grupo.

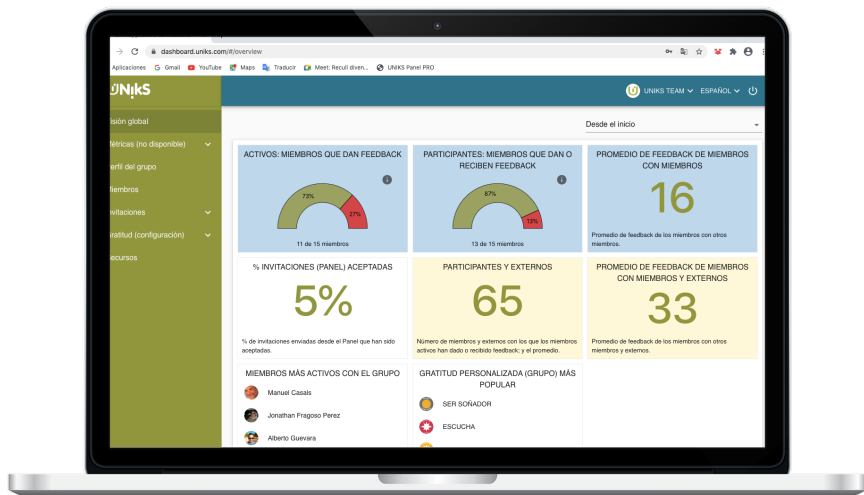


Web

Web de usuario con funcionalidades completas.

Panel de Control (aplicación Premium)

Permite la configuración de los reconocimientos de gratitud del grupo, el envío de invitaciones por email y el acceso a todos los datos globales e individuales,



Configuración

- Creación de los conceptos de gratitud personalizada (número ilimitado).
- Determinación de la visibilidad.
- Determinación de los límites de uso.
- Envío masivo de invitaciones vía email.

Datos y gráficos que se muestran únicamente en el Panel de Control

Datos globales:

- Sobre la participación del grupo.
- Sobre la participación individual.
- Sobre los conceptos de gratitud más compartidos.

Perfiles globales adicionales:

- Usuario: perfil de competencias.
- Grupos: perfil de competencias

Perfiles realizados únicamente con el feedback de los miembros del grupo:

- Usuario: perfil ampliado de fortalezas y áreas de mejora (10+3).
- Grupos: perfil ampliado de fortalezas y áreas de mejora (10+3).

Datos que se muestran en las cuentas de los usuarios

- Seguimiento individualizado de los usuarios.
- Seguimiento individualizado de los grupos.



¿Qué nos diferencia?

- Partimos del reconocimiento, la gratitud y el autoconocimiento
- Recogemos feedback dinámico
- Recogemos feedback profesional y personal (fuera de la organización)
- Ofrecemos una usabilidad entretenida y adaptada al mundo móvil
- Hacemos visible el contenido para tener mayor impacto en la organización



Contacto
manuel@uniks.com
www.uniks.com

**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

